

SMIC- PLAFOND SECURITE SOCIALE 2024 TAUX DE COTISATIONS SOCIALES

SMIC

Décret n° 2023-1216 du 20 décembre 2023 portant relèvement du salaire minimum de croissance

A compter du 1er janvier 2024, le montant du SMIC brut horaire est porté à 11,65 euros (augmentation de 1,13 %), soit 1 766,92 euros mensuels sur la base de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires.

PLAFOND DE LA SECURITE SOCIALE

L'arrêté du 19 décembre 2023 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour 2024 précise les valeurs mensuelle et journalière du plafond de la sécurité sociale :

- Valeur annuelle : 46 368 €
- Valeur mensuelle : 3 864 €
- Valeur journalière : 213 €
- Horaire : 29 €

COTISATIONS AU 1^{er} janvier 2024

TITULAIRES CNRACL

| COTISATIONS | Patronale en % | Salariale en % | Assiette |
|---|----------------|----------------|---|
| Maladie - Maternité | 9,88 | | Traitement indiciaire + NBI |
| Contribution solidarité autonomie | 0,30 | | Traitement indiciaire + NBI |
| Allocations familiales | 5,25 | | Traitement indiciaire + NBI |
| FNAL (collectivités employant moins de 20 agents) | 0,10 | | Traitement indiciaire + NBI dans la limite du plafond de la Sécurité Sociale |
| FNAL (collectivités employant plus de 20 agents) | 0,50 | | Traitement indiciaire + NBI |
| CSG non déductible | | 2,40 | 98,25 % du montant brut total des rémunérations |
| CSG déductible | | 6,80 | 98,25 % du montant brut total des rémunérations |
| RDS | | 0,50 | 98,25 % du montant brut total des rémunérations |
| CNRACL | 30,65 | 11.10 | sur le traitement indiciaire |
| | | 11.10 | sur la NBI |
| RAFP | 5,00 | 5,00 | Primes et indemnités + avantages en nature + SFT. L'assiette ne peut dépasser 20% du traitement indiciaire brut total perçu dans l'année. |
| ATIACL | 0,40 | | Traitement indiciaire hors NBI |
| CDG (1) | 1,70 | | Traitement indiciaire + NBI |
| CNFPT | 0,90 | | Traitement indiciaire + NBI |
| CNFPT (majoration apprentissage) | 0.10 | | Traitement indiciaire + NBI |

(1) la cotisation au centre de gestion est composée d'une cotisation obligatoire à 0,80 % et d'une cotisation additionnelle à 0,90 %

AGENTS DU REGIME GENERAL

| COTISATIONS | Patronale en % | Salariale en % | Assiette |
|---|----------------|----------------|---|
| Maladie - Maternité | 13,00 | | Montant brut total des rémunérations et avantages en nature |
| Accident du travail | variable | | Montant brut total des rémunérations et avantages en nature |
| Contribution solidarité autonomie | 0,30 | | Montant brut total des rémunérations et avantages en nature |
| Allocations familiales | 5,25 | | Montant brut total des rémunérations et avantages en nature |
| FNAL (collectivités employant moins de 20 agents) | 0,10 | | Brut imposable y compris les avantages en nature dans la limite du plafond de la sécurité sociale |
| FNAL (collectivités employant au moins 20 agents) | 0,50 | | Brut imposable y compris les avantages en nature |
| VIEILLESSE (plafonnée) | 8,55 | 6,90 | Montant brut total des rémunérations et avantages en nature dans la limite du plafond de la S.S. |
| VIEILLESSE (sur la totalité de l'assiette) | 2.02 | 0,40 | Montant brut total des rémunérations et avantages en nature |
| CSG non déductible | | 2,40 | 98,25 % du montant brut total des rémunérations |
| CSG déductible | | 6,80 | 98,25 % du montant brut total des rémunérations |
| RDS non déductible | | 0,50 | 98,25 % du montant brut total des rémunérations |
| IRCANTEC (tranche A) | 4,20 | 2,80 | A concurrence du plafond de la S.S., brut imposable (hors SFT) y compris avantages en nature |
| IRCANTEC (tranche B) | 12,55 | 6,95 | Brut imposable hors SFT excédant le plafond de la sécurité sociale |
| CDG | 1,70 | | Montant brut total des rémunérations et avantages en nature |
| CNFPT | 0,90 | | Montant brut total des rémunérations et avantages en nature |
| CNFPT (majoration apprentissage) | 0.10 | | Montant brut total des rémunérations et avantages en nature |
| POLE EMPLOI | 4,05 | | Brut imposable y compris les avantages en nature, moins 1 % si l'agent est assujéti à la contribution de solidarité |