

EXEMPLE DE TRAME DOSSIER DE CANDIDATURE PROMOTION INTERNE

Attention : saisie AGIRHE obligatoire

IDENTITE DE L'EMPLOYEUR

Collectivité(s) ou établissement(s) public(s) employeur(s) :
.....

Nombre d'habitants / Assimilation démographique :

Activité dominante et budget :

Votre collectivité est-elle éligible à l'emploi/grade visé ? OUI NON

Avez-vous ouvert cet emploi/grade à votre tableau des effectifs ? OUI NON

IDENTITE DE L'AGENT

NOM :

Prénom(s) :

Date de naissance :

SITUATION ADMINISTRATIVE

Durée hebdomadaire de service (durée totale si plusieurs employeurs) :/35^{ème}

Date d'entrée dans la fonction publique (toute fonction publique et toute situation statutaire confondues) :

Date de nomination dans la collectivité ou établissement :

Date d'entrée dans le cadre d'emplois :

Grade actuel : Echelon :

Date de nomination dans le grade actuel :

VOIE D'ACCES PROMOTION INTERNE

Ancienneté Examen professionnel

Ancienneté et examen professionnel (ingénieur)

Pièces à joindre au dossier :

- *Lettre de motivation de l'agent*
- *Rapport détaillé de la collectivité ou de l'établissement public*
- *Fiche de poste actuelle et fiche de poste envisagée*
- *Compte-rendu des entretiens d'évaluation des 3 dernières années*
- *Copie de diplôme(s)*
- *Attestation de réussite de concours ou d'examen (notes si admissibilité)*
- *Attestation de formation / stage / préparation concours ou examen*
- *Relevé du Compte d'Engagement Citoyen ou document justificatif prouvant l'activité extraprofessionnelle*
- *Organigramme de la collectivité / l'établissement*

ACQUIS DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Le parcours de l'agent – Joindre les attestations et actes justificatifs

1. DUREE DE SERVICE DANS LE GRADE ACTUEL		CADRE RESERVE AU CDG
<input type="checkbox"/> Inférieure à 3 ans	1 point	.../5 points
<input type="checkbox"/> De 3 ans à 5 ans	3 points	
<input type="checkbox"/> Supérieure à 5 ans	5 points	
2. CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS DU GRADE AU COURS DES 10 DERNIERES ANNEES		
<input type="checkbox"/> Formation de préparation à un concours ou examen de catégorie A suivie (<i>date et intitulé – 1 seule session prise en compte</i>) :	5 points	.../15 points
.....		
Présentation à un concours ou examen de catégorie A (<i>prise en compte de 2 sessions sur les 10 dernières années</i>)	5 points par concours /examen en cas d'admissibilité	
<input type="checkbox"/> Concours / examen professionnel (<i>date et intitulé</i>)		.../15 points
.....		
<input type="checkbox"/> Concours / examen professionnel (<i>date et intitulé</i>)	1 point en cas de non admissibilité	
.....		
3. DIPLÔMES, CERTIFICATIONS, VAE		
<i>Diplôme le plus élevé détenu par l'agent</i>		
<input type="checkbox"/> Bac + 5 au moins (niveau 7 et +)	5 points	.../5 points
<input type="checkbox"/> Bac +3 / Bac + 4 (niveau 6)	4 points	
<input type="checkbox"/> Bac + 2 (niveau 5)	3 points	
<input type="checkbox"/> Bac (niveau 4)	2 points	
<input type="checkbox"/> Procédure de VAE non aboutie	1 point	
4. MODE DE RECRUTEMENT		
<input type="checkbox"/> Réussite à l'examen professionnel de promotion interne, le cas échéant	10 points	.../22 points
Mode d'entrée / recrutement dans le corps / cadre d'emplois		
<input type="checkbox"/> Sélection professionnelle	1 point	
<input type="checkbox"/> Concours	7 points	
Avancement au grade actuel		.../22 points
<input type="checkbox"/> Sélection professionnelle	1 point	
<input type="checkbox"/> Ancienneté	1 point	
<input type="checkbox"/> Examen professionnel	5 points	
5. ACTIVITES EXTRA PROFESSIONNELLES		
<input type="checkbox"/> Secouriste / Pompier volontaire / Réserve civile, sanitaire ou militaire, bénévolat associatif *	3 points	.../5 points
* <i>Seules les activités répertoriées dans le Compte d'Engagement Citoyen sont prises en compte</i>		
<input type="checkbox"/> Elu dans une instance représentative du personnel / mandat d'élu local	2 points	

VALEUR PROFESSIONNELLE

1. FONCTIONS ACTUELLES		CADRE RESERVE AU CDG	
<input type="checkbox"/> Directeur de collectivité, établissement, secrétaire de mairie	10 points	.../10 points	
<input type="checkbox"/> Directeur adjoint / responsable ou chef de service	8 points		
<input type="checkbox"/> Chargé de mission	5 points		
2. FONCTIONS D'ENCADREMENT			
<input type="checkbox"/> Fonctions d'encadrement N+2	10 points	.../10 points	
<input type="checkbox"/> Fonctions d'encadrement N+1	5 points		
3. EXPERTISE PARTICULIERE			
<input type="checkbox"/> Expertise particulière dans un domaine (ressources humaines, finances, marchés publics, urbanisme, gestion des déchets, eau et assainissement ...)	10 points	.../15 points	
<input type="checkbox"/> Polyvalence	8 points		
<input type="checkbox"/> Maître d'apprentissage / Formateur / Tuteur / Assistant de prévention <i>cumulable avec 1 des 2 premiers items</i>	5 points		
4. ORDRE DE PRESENTATION DU DOSSIER PAR L'EMPLOYEUR			
<input type="checkbox"/> 1 seul agent proposé	5 points	.../5 points	
<i>Si pluralité de candidatures par la collectivité/l'établissement, ordre de priorité du dossier</i>			
<input type="checkbox"/> Priorité 1	5 points		
<input type="checkbox"/> Priorité 2	3 points		
<input type="checkbox"/> Priorité 3	1 point		
5. NOMINATION ENVISAGEE PAR L'EMPLOYEUR			
<input type="checkbox"/> OUI	2 points	.../2 points	
<input type="checkbox"/> NON	0 point		
6. NOMBRE DE PASSAGES DU DOSSIER AUX PROMOTIONS INTERNES ANTERIEURES			
<i>Prise de compte de 1 point par passage par an, si l'agent a été seul proposé ou en ordre de priorité 1 dans les promotions antérieures, sur les 5 dernières années</i>		.../5 points	
7. FORMATION CONTINUE			
<i>➤ Stages réalisés en lien direct avec le poste visé par promotion interne au cours des 5 dernières années (hors formation d'intégration)</i>			
Date, intitulé et durée en nombre de jours	<i>1 point par journée de stage, plafonné à 15 jours max</i>	.../15 points	
Date, intitulé et durée en nombre de jours			
Date, intitulé et durée en nombre de jours			
Date, intitulé et durée en nombre de jours			
8. APPRECIATION DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE / AUTORITE TERRITORIALE			
<i>Critères appréciés sur les compte-rendu des entretiens professionnels des 3 dernières années</i>			
<i>1 point par année d'évaluation pour chaque critère</i>			
<input type="checkbox"/> Réalisation des objectifs	3 points	.../15 points	
<input type="checkbox"/> Compétences techniques	3 points		
<input type="checkbox"/> Qualités relationnelles	3 points		
<input type="checkbox"/> Capacité d'encadrement	3 points		
<input type="checkbox"/> Capacité d'expertise ou exercice d'une fonction supérieure	3 points		